Impartiality Policy
公平性の方針

ISOQAR Ltd.は、適合性評価活動を行う法的組織であり、この方針および公式声明に示され ISOQAR（ISOQAR ジャパンは ISOQAR Ltd.に帰属する。以下「ISOQAR」と呼ぶ）とは、この法人を言う。

ISOQAR と従業員は、認定適合性評価機関としての事業における公平性の重要性を十分に理解している。従って、ISOQAR は、クライアントと従業員間の全てのやり取りが利害関係の衝突を起こさないよう、プロセスと手順を維持している。

明確で簡潔な方向性を提供するために、次の基本原則が実施される。

自己利益の防止

- 評価結果は、認定認証書、または声明書の発行前に、独立した、権限のある、有能な人物によってレビューされる。
- クライアント紹介に関して、以下の場合を除き、如何なる個人、または企業に対しても金銭報酬を提供しない。

1. 紹介の条件は、公平な審査結果の提供を含み実施される。
2. リスクアセスメントを行い、公平性に対するリスクを管理するために、適切な管理を実施する。
3. 金銭報酬の記録は、追跡可能な証拠として維持される。

自己レビューの防止

- ISOQAR は、認定適合性評価活動を受審したクライアント、または如何なるクライアントに対してもコンサルティングおよび内部監査活動を提供しない。
- ISOQAR が提供するトレーニングは、特定のクライアント向けに作成されたものではない、一般的な内容でなければならない。
- コンサルティングおよび内部監査サービスを提供せず、第 3 者機関として独立性を保つ。それは、コンサルティング、または内部監査サービスの如何なる関係も、適切、かつ定期的なリスクおよび対応のアセスメントの対象とする。

威圧の防止

- ISOQAR の代表として働く人々は、特に適合性評価プロセスの鍵となる役割を果たす際に、過度の商業的および社会的圧力から保護されるものとする。内部告発手続きは、懸念を提起するための施設を提供するために実施される。

慣れ合いの防止

- ISOQAR を代表して働くすべての人々は、利害関係申請を行うことが義務付けられている。
- 従業員が評価、または決定プロセスに関与する前に、従業員とクライアントとの間の最後の接触点から、少なくとも 2 年が経過している必要がある。

グループ声明

ISOQAR Limited、SafeContractor Limited、および The Planet Mark Limited は、Veriforce Holdings Limited の完全子会社です。ここでの「Veriforce」とは、Veriforce Holdings Limited とその子会社を指します。

Veriforce とその従業員は、テクノロジー対応のコンプライアンス、リスク管理、および認定適合性評価のマーケットリーダーとしての事業における公平性の重要性を十分に理解しています。従って、Veriforce は、グループ会社、クライアント、および従業員間の全てのやり取りが利益相反から解放されることを保証するためのプロセスと手順を維持しています。



ジム・アンダーソン
最高経営責任者 – ISOQAR
2026 年 2 月発行